



COMUNE DI CASTEL GANDOLFO

(Città metropolitana di Roma Capitale)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 13 del 30/01/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2020/2022.**

L'anno duemilaventi addì trenta del mese di Gennaio alle ore 09:30, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Milvia Monachesi la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Il Vice Segretario Comunale Giovanni Dr. Meconi.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	MILVIA MONACHESI	SI	
<u>2</u>	Vice Sindaco	CRISTIANO BAVARO	SI	
<u>3</u>	Assessore	DE ANGELIS ALBERTO	SI	
<u>4</u>	Assessore	CAMERINI BRUNO	SI	
<u>5</u>	Assessore	BRUNI ALESSIA	SI	

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO IL Dlgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/12/2005, n. 246" che, riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al Dlgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e della legge 10 aprile 1991, n. 125, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro";

VISTO l'art. 48 c. 1 del Dlgs. N. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità", il quale prevede che:

- ai sensi degli articoli 1, c. 1, lett. c), 7, c. 1 e 57 c. 1 del Dlgs. 30 marzo 2011, n. 165, i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- tali piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, c. 2, lett. d) della legge n. 198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTO l'atto del Direttore Generale n. 37 del 25/11/2011 con il quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del Dlgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4 marzo 2011 che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RITENUTO pertanto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2020-2022 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del Dlgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, previsti dall'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

Ad unanimità di voti resi nei modi di legge;

DELIBERA

- di ritenere le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022, predisposto sulla base del format allegato alla citata direttiva n. 2/2019, che allegato alla presente deliberazione (**All.1**), ne forma parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere a cura dell'ufficio segreteria il suddetto piano al Presidente del Comitato Unico di Garanzia per gli adempimenti e gli effetti previsti dalla normativa vigente;
- di trasmettere la presente deliberazione a cura dell'ufficio segreteria alle OO. SS. ed alla RSU.

Di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, la presente deliberazione.

ALLEGATO:

1. PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Milvia Monachesi

Il Vice Segretario Comunale
Giovanni Dr. Meconi

(atto sottoscritto digitalmente)