



CITTA' DI CASTEL GANDOLFO

Città metropolitana di Roma capitale



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA DESTINAZIONE FONDO 2020/2022

Il giorno 25 giugno 2020 alle ore 12:00 in video conferenza si è riunita la Delegazione Trattante presieduta dalla Dr.ssa Paola Sbrozzi Segretario Generale ed alla presenza:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica:
Dr.ssa Paola Sbrozzi – Presidente
Dott. Giovanni Meconi – Responsabile Area Socio Culturale
Sig.ra Rita Fabbriziani – Responsabile Area Personale
 - Per la delegazione di parte sindacale:
Mauro Navarra territoriale C.G.I.L.
Antonio D'Agostino territoriale C.I.S.L.
 - Per la RSU:
Patrizia Graziani
Paola Vari
- Vista l'ipotesi di destinazione 2020/2022 per l'utilizzo fondo risorse decentrate trasmesso a tutti in precedenza in visione;
 - Vista la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 09/04/2020 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 e direttive per la contrattazione decentrata";
 - Visto il Regolamento di disciplina delle PEO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 09/07/ 2019;
 - Visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001;
 - Visto l'art. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999;

I presenti provvedono alla definitiva sottoscrizione della preintesa destinazione del fondo economico anno 2020, nel testo allegato al presente verbale e dell'appendice verbale di sottoscrizione allegato alla preintesa del 25/06/2020 CCDI 2020 ART. 34 del ccdi sottoscritto il 05/12/2019 relativo alla PEO

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di parte pubblica

La Delegazione trattante di parte Sindacale

Per la RSU



CITTA' DI CASTEL GANDOLFO

Città metropolitana di Roma capitale



Verbale di sottoscrizione allegato alla preintesa del 25/06/2020
CCDI 2020.

art.34 del CCDI sottoscritto il 05/12/2019 relativo alla PEO

Il giorno 25 giugno 2020 alle ore 12,00, presso la sede dell'Ente, mediante collegamento in video conferenza su piattaforma gotomeeting, per assicurare la misura del distanziamento sociale in base alla dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da virus trasmissibile COVID-19, a seguito di convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante presieduta dalla Dr.ssa Paola Sbrozzi Segretario Generale ed alla presenza:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Paola Sbrozzi - Presidente

Dott. Giovanni Meconi - Vice Segretario e Responsabile Area Servizi al Cittadino

Sig.ra Rita Fabbriziani - Responsabile Area AA.GG. e Gestione Risorse Umane

Rag. Gabriella Corradi - Responsabile Area Economico Finanziaria (assente)

Per la delegazione di parte sindacale territoriale:

Mauro Navarra, OO.SS. territoriale C.G.I.L.

Antonio Innamorato

Antonio D'Agostino OO.SS. territoriale C.I.S.L.

OO.SS. territoriale U.I.L. (Assente)

Per la RSU:

Patrizia Graziani

Paola Vari

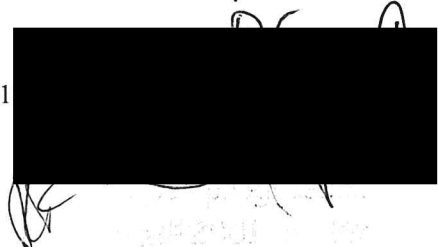
Visti: l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

il CCNL 2018 che stabilisce all'art. 5 comma 3 lett.f) che sono oggetto di confronto: *"i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità"*;

e al successivo art.7 comma 6 lett.c) i *"criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;"*



Dato atto che il Comune di Castel Gandolfo ha approvato il Regolamento di disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali, con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 09/07/2019 a seguito dei verbali della delegazione trattante rispettivamente del 06/05/2019, 20/05/2019 e 30/05/2019, e conclusivo verbale della delegazione trattante assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 13354 del 01/07/2019;

Richiamate le delibere di Giunta Comunale N° 33 del 09/04/2020 avente ad OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA,, con la quale sono stati formulate le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente CCDI 2020:

"... destinare risorse per nuove progressioni orizzontali nella misura massima di € 8.847,08 per l'anno 2020, con decorrenza dal 01/07/2020 rispettando il 50% degli aventi diritto pari a n. 2 cat. B, n. 5 cat. C e n. 5 cat. D, secondo i calcoli forniti dal servizio personale con e-mail del 15/2 u.s., attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e con le modalità stabilite con propria precedente deliberazione n. 102 del 09/07/2019 concernente: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL COMUNE DI CASTEL GANDOLFO.";

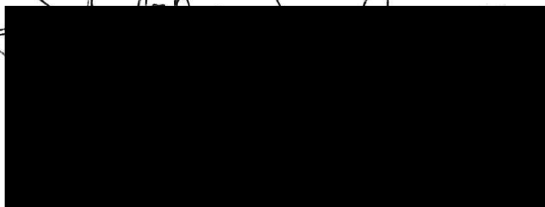
I presenti convengono:

1. di integrare l'art. 34 del CCDI sottoscritto il 05/12/2019 a valere per l'anno 2020, relativo alle Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria come segue: finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, a valere per l'anno 2020 in base al tetto di spesa, compreso nell'ipotesi di riparto CCDI, quantificato in euro 8.847,08 (derivante da cessazioni anni precedenti nonché economie per anno precedente di parte stabile) per l'anno 2020, con decorrenza dal 01/07/2020 rispettando il 50% degli aventi diritto pari a n. 2 cat. B, n. 5 cat. C e n. 5 cat. D, attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e con le modalità stabilite con propria precedente deliberazione n. 102 del 09/07/2019 concernente: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL COMUNE DI CASTEL GANDOLFO".

cat. B	aventi diritto	n. 2
cat. C	"	n. 5
cat. D	"	n. 5

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di parte pubblica
La Delegazione trattante di parte Sindacale





RISORSE DA DESTINARE ALLA PEO 2020 SENZA RIDUZIONE ALTRI ISTITUTI MA MANTENENDOLI PARI A QUELLI DEL 2019							
RISORSE 2020	IMPORTO						
RESTO ANNUO DEL 2019	2158						
DISP. DA MARZO 2020 CESSAZIONE FRASI	2901,68						
DISP. DA GIUGNO 2020 CESSAZIONE ABBATTINI	2021,67						
DISP. DA SETTEMBRE 2020 CESSAZIONE FABBRIZIANI	1765,73						
TOTALE	8847,08						
NEL 2021 LE RISORSE DI CUI SOPRA A REGIME SARANNO	2158						
	3482,02						
	3465,72						
	6053,92						
TOTALE	15159,66						
DIPENDENTI AVENTI DIRITTO NEL 2020							
CATEGORIA	N. DIP.	SOTTRAZ. N. DIP.	AVENTI DIRITTO	RIDUZIONE 50% RGS	CONTINGENTE PER CATEGORIA		
B	9	5	4	2	2		
C	13	2	11	5	5		
D	11	1	10	5	5		
	33	8	25	12	12		
PREVISIONE PEO 2020 PER TUTTO IL CONTINGENTE CON DECORRENZA PER TUTTI DAL 1/7/2020							
CATEGORIA	N. DIP.	COSTI 6/12					
B	2	438,31					
C	5	2117,03					
D	5	4962,78					
TOTALE		7518,12					
RISORSE PER IL 2021							
A DIC. 2020 E' PREVISTA LA CESSAZIONE DI ROMANO CHE LIBERA L'INTERO IMPORTO DI €. 6053,92 CHE SI ANDREBBE AD AGGIUNGERE AI RISPARMI DEI 3/12							
DI FABBRIZIANI PARI AD €. 1765,73 CON CAT. ATTUALE, UTILI PER LA PEO 2021 DEI RESTANTI AVENTI DIRITTO CHE SAREBERO							

CATEGORIA	RIMANENTI												
B	2												
C	6												
D	5												

[REDACTED]

[REDACTED]

**IPOTESI DESTINAZIONE 2020/2022
IL 2019 SI RIPIOTA PER COMODITA'**

2.3 utilizzo Fondo risorse decentrate €. 200.386,61 virtuale ed €. 199.575,67 utilizzabile
Articolo 68, CCNL 2016/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019	2020	2021	2022
a) differenziale progressioni economiche a regime				
b) progressioni economiche anni precedenti	96.500	95.041		
c) indennità di comparto	16.250	16.250		
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido				
e) indennità personale ex – VIII qualifica straordinario	9.000	9.000	9.000	9.000
TOTALE utilizzi vincolati	121.750	120.291		

Risorse destinate agli istituti de cui all'art. 68, comma 2	2019	2020	2021	2022
a) performance organizzativa (quota del 70.% delle risorse variabili)	7.042,79	8.044,90		
b) performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	3.018,34	3.447,82		
c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis:				
c.1) indennità di rischio	505	505		
c.2) indennità di disagio	350	350		
c.3) indennità maneggio valori				
d) indennità di turno	11.000	11.000		
d) indennità di reperibilità	653	653		
d) compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000 (compresi nel turno)				
e) compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies:				
- comma 1	8251	8.251	8.251	8.251
- comma 2	1500	1.500	1.500	1.500
f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies		1.560	1.560	1.560
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter: - incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati				

dalla stessa norma	15.900	15.900		
- art. 43 L. 449/1977 (servizi aggiuntivi – matrimoni)	9.000	10.400		
- ART. 1 C. 1091 L. Finanziaria 145/2018 incentivo IMU/TARI (TENUTO CONTO CHE LA PREVISIONE RIGUARDA L'ANNO 2020 SU ACCERTATO 2019)	11.445	9.000		
- compensi ISTAT		11.445		
- Art 115 D. L. 18/2020 str. PL covid		849		
		5.393,36		
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL DEL 14.9.2000;				
i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;				
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili;	7.600,54	8847,08		
- incentivi a personale P. M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale di cui all'art. 56-quater (utilizzo proventi Codice della strada)				
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del				
Totale utilizzi da contrattare	77.825,67	97.146,16		
Totale risorse		217.437,16		

