

RIAPERTURA TERMINI A SEGUITO DELLA RICHIESTA DI ALCUNI DIPENDENTI
DISPOSTO CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 375 DEL 16/09/2020 NUOVA
SCADENZA VENERDI' 25/09/2020 ORE 12:00

**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2020**

Decorrenza giuridica ed economica a valere dal 01/07/2020, ex CCDI del Comune di Castel
Gandolfo stipulato il 14/08/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Visti:** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui
"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il CCNL 2018 che stabilisce all'art. 5 comma 3 lett.f) che sono oggetto di confronto: *"i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";*
- e al successivo art.7 comma 6 lett.c) i *"criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;"*
- Dato atto** che il Comune di Castel Gandolfo ha approvato il Regolamento di disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali, con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 09/07/2019;
- Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 09/04/2020 avente ad oggetto: *"Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 e direttive per la contrattazione decentrata"*, con la quale sono stati formulate le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente CCDI 2020:
"... destinare risorse per nuove progressioni orizzontali nella misura massima di € 8.847,08 per l'anno 2020, con decorrenza dal 01/07/2020 rispettando il 50% degli aventi diritto pari a n. 2 cat. B, n. 5 cat. C e n. 5 cat. D, secondo i calcoli forniti dal servizio personale con e-mail del 15/2 u.s., attivando procedure di individuazione del personale destinatario

improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e con le modalità stabilite con propria precedente deliberazione n. 102 del 09/07/2019 concernente: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL COMUNE DI CASTEL GANDOLFO.";

Dato atto che con il CCDI stipulato il 14/08/2020 è stato approvato:

1. **di integrare** l'art. 34 del CCDI sottoscritto il 05/12/2019 a valere per l'anno 2020, relativo alle Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria come segue:

finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, a valere per l'anno 2020 in base al tetto di spesa, compreso nell'ipotesi di riparto CCDI, quantificato in euro **8.847,08** (derivante da cessazioni anni precedenti nonché economie per anno precedente di parte stabile) per l'anno 2020, con decorrenza dal **01/07/2020** rispettando il 50% degli aventi diritto pari a n. 2 cat. B, n. 5 cat. C e n. 5 cat. D, attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e con le modalità stabilite con propria precedente deliberazione n. 102 del 09/07/2019 concernente: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL COMUNE DI CASTEL GANDOLFO".

cat. B	aventi diritto	n. 2
cat. C	" "	n. 5
cat. D	" "	n. 5

Ciò premesso;

Visti:

- I criteri approvati dalla giunta comunale con deliberazione n. 102 del 09/0/2019, avente ad oggetto il "Regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali del Comune di Castel Gandolfo";
- la determinazione dell'Area funzionale 2 n. 332 del 14/08/2020, con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 2018;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Dato atto che:

- La presente procedura selettiva è finalizzata all'attribuzione di progressioni

economiche orizzontali, all'interno della categoria di inquadramento, nei limiti delle disponibilità economiche previste nel C.C.D.I. 2020 e pertanto fino al raggiungimento dell'importo massimo di € **8.847,08** per l'anno 2020, con decorrenza dal 01/07/2020 rispettando il 50% degli aventi diritto pari a n. 2 cat. B, n. 5 cat. C e n. 5 cat. D

- Il riconoscimento della progressione economica orizzontale sarà conferito ai dipendenti collocati, in ordine decrescente per punteggio, nella graduatoria di merito della propria categoria, fino al raggiungimento dell'importo massimo assegnato alla categoria stessa, come segue:

Categoria B n. 2

Categoria C n. 5

Categoria D n. 5

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castel Gandolfo appartenenti alle categorie B, C e D, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° luglio 2020**.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

I requisiti di ammissione alla selezione, ex art. 3 del vigente regolamento, sono i seguenti:

a. aver maturato, alla data del **31 dicembre 2019**, anno immediatamente precedente a quello della selezione, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento. Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti.

b. non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Castel Gandolfo p.za della Libertà n. 7;
- a mezzo fax al numero 06/935918211;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollocastelgandolfo@pec.it

Il termine per la presentazione delle domande **scadrà il 25/9/2020 ORE 11,00.**

In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa deve essere spedita entro il termine sopra indicato: a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Anche se la spedizione è avvenuta entro la data di scadenza saranno comunque automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande perverranno al Comune dopo la chiusura dell'istruttoria da parte dell'Ufficio Personale con l'adozione del provvedimento di ammissione dei candidati.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, quantificate in euro **8.847,08**, da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni categoria:

cat. **B** 2 unità massimo

cat. **C** 5 unità massimo

cat. **D** 5 unità massimo

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori sotto riportati.

Ambiti di valutazione e punteggi

Ai fini dell'attribuzione della nuova posizione all'interno della categoria giuridica, saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi cui potrà essere conferito il punteggio come di seguito specificato, fino ad un totale punteggio massimo conseguibile di 100 punti.

Al fine di poter predisporre la graduatoria finalizzata al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria, sono utilizzati criteri selettivi; il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al conseguimento di un punteggio minimo fissato in 60/100, ad esito dell'applicazione dei seguenti fattori:

a. Valutazione della performance individuale nel triennio precedente

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance della struttura di appartenenza, secondo il **punteggio totale medio sul triennio di riferimento** indicato nelle schede allegate al presente regolamento, senza riparametrare in base ai fattori specifici di valutazione, tenuto conto che verrà preso in considerazione il punteggio totale assegnato nella valutazione prestazioni individuali, come risultante dalle schede utilizzate negli anni di riferimento 2017, 2018 e 2019. Per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel biennio di riferimento. Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito di processi di mobilità.

Qualora nel biennio di riferimento si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa di:

- distacco sindacale pari o superiore al 50%;
- infortunio sul lavoro, malattia per causa di servizio e cure ad essa correlate;
- gravi patologie certificate;
- congedo obbligatorio per maternità;

in assenza della relativa valutazione, al dipendente sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dallo stesso dipendente nell'ultimo periodo utile di riferimento.

b. Esperienza professionale acquisita

- nella categoria di appartenenza maturata presso l'Ente;
- maturata presso l'Ente in altra categoria;
- maturata presso altre PP. AA;
- maturata con contratti a tempo determinato presso l'Ente e presso le altre PP. AA di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

c. Formazione e aggiornamento professionale

Sono valutati corsi di formazione documentati da attestati di partecipazione e il possesso di titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza o iscrizione a specifici albi professionali.

2. Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione a, b e c sarà ridotto nella misura dei punteggi sotto indicati, in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande previsto nell'avviso di selezione, a partire dal quinquennio precedente:

- 5 punti per ogni multa;
- 10 punti per ogni sospensione dal servizio da 1 a 5 giorni;
- 15 punti per ogni sospensione dal servizio a partire da 6 giorni;

3. Le schede di valutazione, con i punteggi attribuibili ai sopra indicati criteri, sono allegate al presente AVVISO come previsto dal vigente Regolamento sub allegato 1 (scheda di valutazione del personale ascritto alla categoria D) e allegato 2 (scheda di valutazione del personale ascritto alle categorie B e C).

Elementi di valutazione Categoria D

Valutazione performance individuale del triennio precedente (max 70 p.)_come specificato all'art.3 lett.a)

Impegno Individuale profuso: max 20

Qualità della prestazione individuale resa: max 20

Grado di coinvolgimento nei processi organizzativi: max 15

Rapporto con l'utenza interna e esterna: max 5

Polivalenza funzionale: max 5

Esperienza acquisita nella categoria (max 20 p.)

Fino a 5 anni: punti 5

da 6 a 8 anni: punti 8

da 9 a 10 anni: punti 14

da 11 a 12 anni: punti 16

da 13 a 14 anni: punti 18

oltre 15 anni: punti 20

Formazione e aggiornamento professionale (max 10 p.)

Corsi di formazione frequentati documentati da attestati di partecipazione: 2 punti per ogni corso fino a max 8

Possesso di titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza o iscrizione a specifici albi professionali: punti 2

Totale punteggio (max 100)

Elementi di valutazione Categorie B C

Valutazione performance individuale del triennio precedente (max 70 p.) come specificato all'art.3 lett.a)

Impegno Individuale profuso: max 35

Qualità della prestazione individuale resa: max 30

Rapporto con l'utenza interna e esterna: max 5

Esperienza acquisita nella categoria (max 20 p.)

Fino a 5 anni: punti 5

da 6 a 8 anni: punti 8

da 9 a 10 anni: punti 14

da 11 a 12 anni: punti 16

da 13 a 14 anni: punti 18

oltre 15 anni: punti 20

Formazione e aggiornamento professionale (max 10 p.)

Corsi di formazione frequentati documentati da attestati di partecipazione: 2 punti per ogni corso fino a max 8

Possesso di titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza o iscrizione a specifici albi professionali: punti 2

Totale punteggio (max 100)

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, le trasmette al Presidente della Commissione nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la valutazione.

Il termine per effettuare la valutazione è stabilito in giorni 20 dall'invio ai soggetti valutatori.

Il punteggio finale è costituito dal punteggio complessivo riportato da ciascun dipendente nella scheda di valutazione.

Al termine delle operazioni di valutazione il Presidente della Commissione ex art. 5 del Regolamento trasmette la documentazione completa all'Ufficio Gestione risorse umane.

L'ufficio Gestione risorse umane provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

Entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione, il dipendente può ex art. 6 del Regolamento presentare istanze di riesame/rettifica dei punteggi conseguiti, come segue: "Il dipendente, nel caso riscontri anomalie nei punteggi conseguiti nella graduatoria, può presentare una motivata e documentata istanza, volta al riesame dei punteggi attribuiti.

L'istanza è rivolta alla Commissione Esaminatrice, nei tempi e nei modi previsti nell'avviso di selezione.

2. Il termine per la presentazione dell'istanza di riesame non potrà, comunque, eccedere i 10 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio dell'Amministrazione e sul portale istituzionale. L'istanza non può essere a carattere generico, bensì motivata in ordine a ogni specifico oggetto di contestazione e, ove possibile, corredata di idonea documentazione.

3. Le istanze saranno esaminate dalla Commissione ai fini della formazione della graduatoria definitiva."

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° Luglio 2020 alla data di conclusione della procedura di selezione.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è **Gabriella rag Corradi**, f.f. Responsabile dell'Ufficio Gestione risorse Umane.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune sul sito internet istituzionale del Comune di Castel Gandolfo nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Castel Gandolfo, 16 settembre 2020

F.TO **IL RESPONSABILE AF 1°**

Gabriella Corradi

F.TO **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Paola Sbrozzi