



COMUNE DI CASTEL GANDOLFO
(Città metropolitana di Roma Capitale)

AREA AA.GG.-PATRIMONIO-PERSONALE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 211 - 09/06/2020

OGGETTO : UFFICIO DI STAFF ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL
SINDACO - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

IL RESPONSABILE DELL' Area AA.GG.-Patrimonio-Personale

VISTO:

- il decreto sindacale n. 14 del 29/05/2020, con il quale la sottoscritta è stata confermata responsabile dell'area II AA. GG. e Gestione Risorse Umane *ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;*

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 13 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al responsabile dell'area funzionale spettano i compiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa e l'adozione di atti compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

DATO ATTO:

- dell'insussistenza di motivi ostativi all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s. m. i.;
- che la presente determinazione viene assunta nel rispetto delle norme vigenti;
- che la presente spesa non è soggetta al rispetto dei vincoli imposti dall'art. 3 della legge 13/08/2010, n. 136 in merito alla tracciabilità dei flussi finanziari; che gli adempimenti di cui al D. Lgs. N. 196/2003 e ss. mm. ii. e del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali raccolti sono trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento;

- che gli adempimenti di cui al D. Lgs. N. 196/2003 e ss. mm. ii. e del nuovo Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali raccolti sono trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento;

RITENUTO:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Visto l'art. 90, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

"Art. 90 - Uffici di supporto agli organi di direzione politica

- 1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.*
- 2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.*
- 3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale".*
- 3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.".*

Dato atto, in primo luogo, che questo Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 29 del vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" che disciplina la costituzione dell'ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 14/05/2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Costituzione ufficio di Staff art. 90 TUEL";

Considerato che la Giunta comunale in data odierna ha adottato la deliberazione n. 58, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Direttiva all'area funzionale II in ordine al piano triennale fabbisogni di personale 2020/2022." con la quale, tra l'altro, ha apportato alcune modifiche alla precedente deliberazione n. 47/2020;

Atteso che la giurisprudenza contabile ha già avuto modo di analizzare l'istituto di cui all'art. 90 TUEL con le deliberazioni Piemonte/312/2013/SRCPIE/PAR e Campania/155/2014/PAR, Lombardia/292/2015/PAR. In particolare è stato affermato, tra gli altri principi, il carattere fiduciario della selezione del personale, da individuare "*intuitu personae*" sottolineando, in ogni caso, che la specializzazione va valutata in relazione alle funzioni da svolgere, tenendo conto della declaratoria delle funzioni previste da ogni qualifica funzionale nel CCNL e dai titoli previsti dallo stesso contratto per l'accesso dall'esterno (cfr. Sez. Giur. Toscana, sent. n. 622/2004: *«Il comando normativo dell'art. 90 non permette, peraltro, [...], di prescindere dalla valutazione della specificazione della categoria e del profilo professionale [...], la presenza dell'elemento fiduciario, che pur deve sussistere nell'ambito di un rapporto di staff, pertanto, non prescinde da una oggettiva valutazione del curriculum vitae del soggetto preso in considerazione, anche al fine di collocare nell'ambito della "macchina amministrativa" collaboratori in osservanza del fondamentale principio di trasparenza che deve connotare l'attività dell'Amministrazione»*);

Precisato che rispetto alle figure esterne il Sindaco, pur nell'obbligo di verificare la coerenza tra curriculum formativo e posizione lavorativa offerta, dispone della facoltà di nominare "*intuitu personae*" tali collaboratori;

Ritenuto necessario avviare la procedura attraverso la pubblicazione di un avviso pubblico;

Preso atto del divieto di effettuazione di attività gestionale previsto dall'art. 90 D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visti:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni locali;
- Il c. 2 dell'art. 107 del D. l. 17/03/2020 n. 18, convertito in L. 27 del 24/4/2020 con il quale è stato differito al 31/07/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 09/05/2019, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 - Approvazione";

Visto il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto il Regolamento vigente di contabilità;

Visto lo Statuto comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e ritenute parte integrante e sostanziale della presente fase dispositiva:

1) Di approvare lo schema di avviso pubblico per l'acquisizione dei curricula che verranno valutati dal Sindaco p.t. (ALLEGATO A) e lo schema di domanda di partecipazione (ALLEGATO B) che, allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2) Di disporre che l'avviso venga pubblicizzato mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente e inserimento sulla "home page" del sito internet dell'Ente e nella sezione "bandi e concorsi" di "Amministrazione Trasparente";

3) Di dare atto che:

- i collaboratori esterni saranno nominati con Decreto del Sindaco;
- il successivo contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato sarà stipulato dal Responsabile dell'area II AA. GG. e gestione risorse umane in qualità di Responsabile del servizio personale;
- il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (intuitu personae) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve automaticamente al venir meno di tale rapporto fiduciario, evento che dovrà essere certificato con apposita nota espressa del Sindaco o dell'Assessore interessato;
- in caso di risoluzione di cui al punto precedente il termine di preavviso è ridotto a quindici giorni;
- l'orario di lavoro settimanale sarà disposto con decreto del Sindaco, notificato agli interessati e al Responsabile dell'area II per gli atti consequenziali.

Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L. 102/2009 e dell'art. 147/bis D.Lgs. 267/2000 in merito alla compatibilità monetaria e regolarità e correttezza amministrativa del presente atto.

Lì, 09/06/2020

La Responsabile dell'Area
Rita Fabbriziani

Comune di CASTEL GANDOLFO
(Provincia di ROMA)

Determina N. 211 del 09/06/2020 - Area AA.GG.-Patrimonio-Personale

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

(art. 125 – D.L.vo 18.08.2000 n. 267)

Riguardo al controllo contabile e alla compatibilità monetaria, si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L. 102/2009 e dell'art. 147/bis D.Lgs. 267/2000

Motivazioni:

Lì 10/06/2020

Il Responsabile dell'Area
Rag. Corradi Gabriella

Si attesta che l'impegno disposto con la presente determinazione n. 211 Area AA.GG.-Patrimonio-Personale – è provvisto di copertura finanziaria.

Tipo	Num. Impegno	Anno	Capitolo	Importo

Lì 10/06/2020

Il Responsabile dell'Area
Rag. Corradi Gabriella

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. REG. PUBB.

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio online in data

E vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.